

# Bilancio sociale - perLuca Società Cooperativa Sociale

# Parte introduttiva

## Introduzione

La cooperativa sociale perLuca nasce nel 2008, le sue origini nell'ambito della Grave Cerebrolesione Acquisita derivano dalla pluriennale esperienza di professionisti che lavorano in sinergia dal 2004 nella Casa dei Risvegli Luca De Nigris, struttura pubblica dell'Azienda Usl di Bologna, e grazie alla consolidata collaborazione con la Fondazione Gli amici di Luca Casa dei Risvegli Luca De Nigris ETS (ex Associazione Gli Amici di Luca).

L'esperienza maturata in questi anni di attività e sperimentazione ha prodotto e stratificato una serie di competenze, approcci metodologici e culturali, a fronte dei quali la Cooperativa perLuca ritiene che la diffusione sul territorio di buone pratiche possa notevolmente migliorare la qualità della rete dei servizi alle persone ed alle famiglie nella fase degli esiti di coma.

La Cooperativa offre servizi che spaziano dalle attività di gruppo come laboratori educativi, espressivi e di arte terapia, alle attività individuali come la riabilitazione cognitiva, l'affiancamento educativo e le attività espressive sul singolo. In particolare le attività rivolte alla singola persona possono essere attivate sia al domicilio, che in struttura, e vanno ad integrare e ad arricchire il percorso assistenziale individuale. Tutti gli interventi sono personalizzati e si fondano sul principio di incrementare l'autonomia individuale, sociale e gestionale, partendo dalle abilità residue di ciascuna persona.

Ogni progetto integra le competenze dei diversi settori di intervento in un sistema d'équipe di valutazione allargata con una visione multidimensionale, data dallo sguardo di diversi professionisti che si confrontano al fine di individuare il percorso maggiormente funzionale. La ricchezza che deriva dall'incontro con l'altro, dall'ascolto dei bisogni che esprimono le persone che hanno vissuto e vivono momenti difficili e dal confronto costruttivo con le istituzioni, sono il terreno fertile per la nascita di nuove idee e nuovi progetti della Cooperativa perLuca, tutti improntati a migliorare la qualità di vita delle persone più deboli e svantaggiate.

## La lettera del presidente

**Le informazioni fornite in questo Bilancio, vogliono offrire a tutti i soggetti interessati uno strumento per valutare i bisogni e le necessità soddisfatte e per valutare l'andamento annuale della nostra cooperativa, i dati inseriti hanno lo scopo di far comprendere quanto le attività e i risultati raggiunti contribuiscano al perseguimento dei nostri obiettivi sociali e della nostra mission.**

**Il 2024 è stato un anno fruttuoso, innovativo per alcuni progetti avviati durante l'anno e, per certi versi, impegnativo, fatto di riprese lavorative e di desiderio di esprimere concretamente le potenzialità di ciascuno dei soci e dei collaboratori che ringrazio personalmente, insieme al Consiglio di Amministrazione, per l'impegno e la dedizione con cui svolgono il loro lavoro per promuovere il benessere e la qualità di vita dei nostri utenti.**

**Vi invito a leggere il lavoro svolto nel 2024, i progetti portati avanti e i risultati raggiunti, frutto dell'impegno di tutti i soci che, a vari titoli, operano nella Cooperativa perLuca.**

**Auguro una buona lettura**

La presidente

Cristina Franchini

## Nota metodologica

Questo Bilancio è stato redatto per permettere una lettura immediata e puntuale delle azioni messe in atto per il raggiungimento della nostra missione: la creazione di percorsi personalizzati e individualizzati, allo scopo di favorire il benessere, l'inserimento sociale e il recupero delle abilità possibili delle persone con cerebrolesione e/o disabilità acquisita.

Il nostro Bilancio Sociale 2024 è stato redatto secondo i principi di:

- rilevanza
- completezza
- trasparenza e chiarezza
- neutralità
- comparabilità
- veridicità e attendibilità

utilizzando i documenti ufficiali della Cooperativa perLuca. Il processo e la metodologia di rendicontazione hanno seguito i passaggi del lavoro di gruppo integrato tra i diversi soci e collaboratori della Cooperativa, per determinare gli aspetti più rilevanti del Bilancio Sociale 2024. Il Consiglio di Amministrazione nella stesura del Bilancio sociale 2024, ha ritenuto fondamentale la partecipazione dei soci e dei collaboratori, nell'elaborazione dei miglioramenti da apportare.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

perLuca Società Cooperativa Sociale

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

### Partita IVA

02813301203

### Codice Fiscale

02813301203

### Settore/i Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

2008

### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza (altro)

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

## Descrizione attività svolta

La nostra è una cooperativa sociale di tipo "A + B" di cui all'art. 1 L.381/91.

In concreto la cooperativa svolge come attività principale la gestione, tramite convenzione annuale con la Fondazione Gli amici di Luca Casa dei Risvegli Luca De Nigris ETS (ex Associazione Gli Amici di Luca), dei servizi educativi, espressivi, psicologici e neuropsicologici all'interno della "Casa dei Risvegli Luca De Nigris", il centro pubblico collocato nell'area dell'Ospedale Bellaria dell'Azienda Usl di Bologna.

Per quanto riguarda i servizi psicologici e neuropsicologici l'attività viene svolta all'interno dell'intera filiera neuro-riabilitativa, includendo i setting: ambulatorio Gracer, Centro Riabilitativo Gravi Disabilità di via Byron, reparto di Medicina Riabilitativa e Day Hospital dell'Ospedale Maggiore.

Gli operatori, sono in maggioranza soci della cooperativa, lavorano all'interno dei centri riabilitativi in alleanza terapeutica con gli operatori dell'azienda Usl attraverso un approccio inter- e transdisciplinare che vede coinvolte varie figure.

Sotto il profilo delle attività di tipo "B" è stato assunto, a partire da gennaio 2012, un lavoratore svantaggiato, divenuto socio nel 2014, precedentemente in borsa lavoro, recuperato dal coma, con compiti di aiuto nelle varie attività sociali.

## Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

### Altri Servizi

- Altro

## Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

### Area servizi a commercio

- Altro

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La nostra cooperativa svolge come attività principale la gestione, tramite convenzione annuale con la Fondazione Gli Amici di Luca Casa dei Risvegli ETS (ex Associazione Gli Amici di Luca), dei servizi educativi, espressivi psicologici e neuropsicologici all'interno della "Casa dei Risvegli Luca De Nigris", il centro pubblico collocato nell'area dell'Ospedale Bellaria dell'Azienda Usl di Bologna.

In questi anni la gestione della cooperativa si è rilevata attenta alla gestione sia economica che finanziaria, negli ultimi anni infatti sia le modifiche organizzative che l'apertura di una sede sociale in autonomia, hanno portato all'apertura dello spazio "Oasi perLuca" che ha implicato un importante investimento economico da parte della società.

## Regioni

Emilia Romagna

## Province

Bologna

## Sede legale

### Indirizzo

Via G. Dossetti 8

### CAP

40128

### Regione

Emilia Romagna

### Provincia

Bologna

### Comune

Bologna

### Telefono

0514856169

### FAX

### Email

info@perluca.it

### Sito web

www.perluca.it

## Sedi operative

### Indirizzo

Via G. Gaist

### CAP

### Provincia

Bologna

### Comune

Bologna

### Regione

Emilia Romagna

### Telefono

### Email

info@perluca.it

### Sito web

www.perluca.it

### Indirizzo

Via G. Gaist

### CAP

40139

### Regione

Emilia Romagna

### Provincia

Bologna

### Comune

Bologna

### Telefono

0516225858

### FAX

### Email

info@perluca.it

### Sito web

www.perluca.it

# Storia dell'organizzazione

## Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale perLuca nasce nel 2008 dalla necessità di espandere e mettere a frutto l'esperienza, mutuata nell'ambito della Grave Cerebrolesione Acquisita, di professionisti che operano stabilmente dal 2004 nella Casa dei Risvegli Luca De Nigris (struttura pubblica dell'Azienda Usl di Bologna), in sinergia con la Fondazione Gli Amici di Luca Casa dei Risvegli ETS (ex Associazione Gli Amici di Luca), alla quale è legata da un solido rapporto di collaborazione.

La Cooperativa perLuca è un'impresa sociale di "tipo A+B", e come tale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini (art. 1 Legge 391/1991).

Nello specifico opera prevalentemente nella città di Bologna e Provincia tramite l'offerta di servizi socio-sanitari, rivolti a persone con grave cerebrolesione acquisita e ai loro familiari.

I servizi offerti propongono attività di gruppo come laboratori educativi, espressivi e di arte terapia e attività individuali come supporti e affiancamenti educativi, riabilitazione cognitiva ed attività espressive sul singolo. Le attività individuali possono essere attivate anche al domicilio o nella struttura in cui la persona è ospite, in accordo con il personale del percorso assistenziale.

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'obiettivo della cooperativa è quello di promuovere un modello innovativo di cura e riabilitazione, basato su valori e competenze avanzate, approcci umani e buone pratiche che portano a migliorare la rete dei servizi territoriali.

La Cooperativa si muove sui principi che sono alla base del movimento cooperativo come l'uguaglianza, la democrazia, la mutualità, la solidarietà, l'impegno, un'equa ripartizione delle responsabilità e crediamo fermamente nella centralità della persona e nel riconoscimento della diversità come risorsa.

La nostra organizzazione interna, basata su una comunicazione trasparente, promuove la partecipazione e il senso di appartenenza di soci e lavoratori.

È su questi valori che basiamo la nostra missione per creare percorsi personalizzati e individualizzati, allo scopo di favorire il benessere, l'inserimento sociale e il recupero delle abilità residue delle persone con cerebrolesione acquisita. I percorsi vengono delineati da un'equipe multiprofessionale che, in seguito ad una attenta valutazione della persona, del contesto familiare e sociale, concorda con la persona e la famiglia quali servizi attivare in base alle diverse esigenze.

La Cooperativa perLuca propone, inoltre, percorsi di formazione, per preparare alla relazione di aiuto chi accompagna le persone con grave disabilità acquisita e i loro familiari, avvalendosi di momenti di approfondimenti teorici e momenti di esperienza diretta.

Mediante la solidale partecipazione della base sociale e a tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, la cooperativa svolge attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno. Favorisce il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci, ed in particolare promuove l'avviamento al lavoro, l'inserimento e la crescita professionale dei soci svantaggiati.

Il nostro obiettivo è quello di fornire alle persone con disabilità acquisita un percorso di welfare individuale, accompagnandole nel passaggio dalla fase ospedaliera, legata strettamente al mondo sanitario, a quella degli esiti, che prevede un maggior coinvolgimento delle figure non sanitarie che lavorano sul contesto attraverso reti e scambi che prevedano partecipazione e lavoro sulle risorse.

# Governance

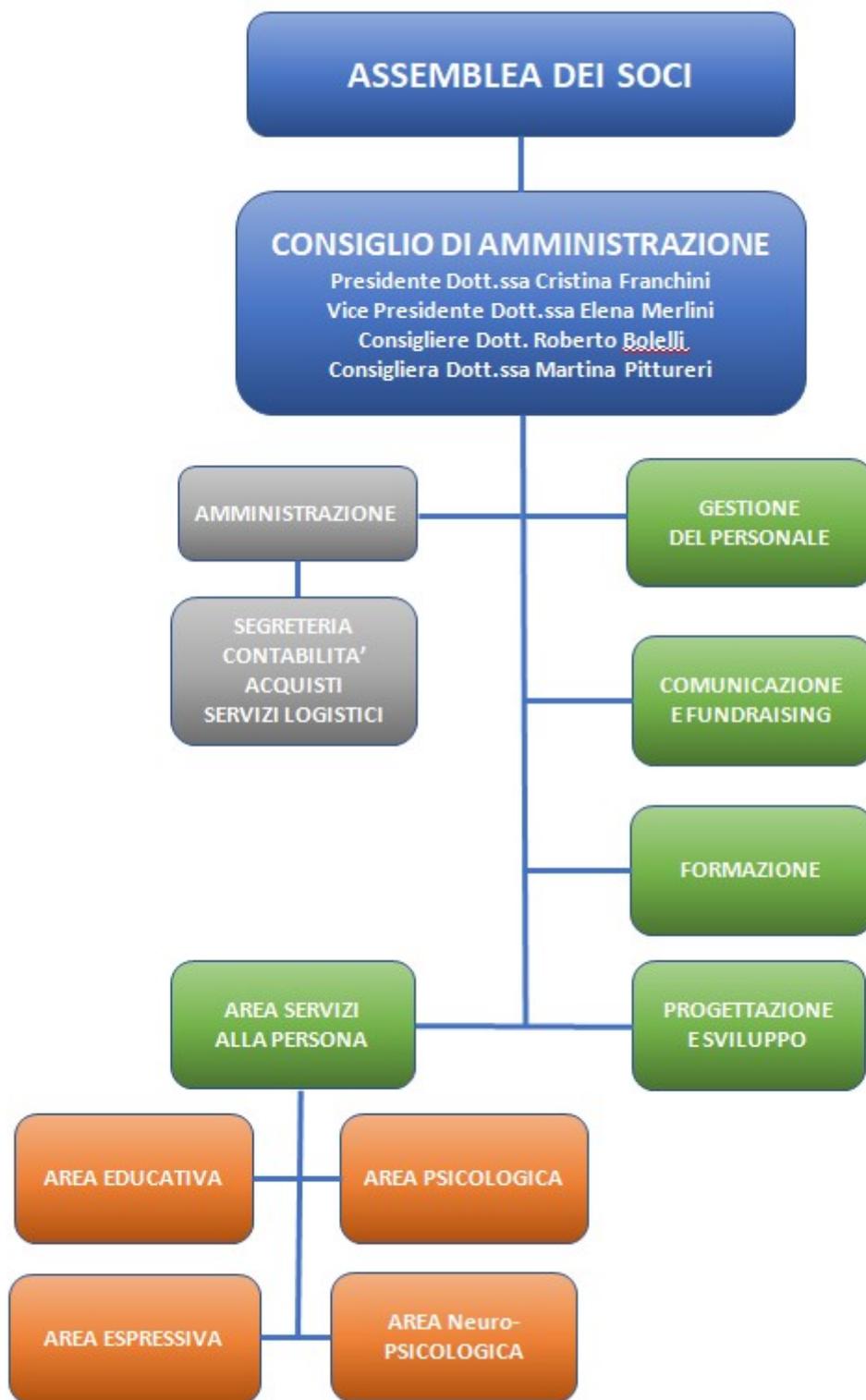
## Sistema di governo

La struttura organizzativa della Cooperativa è articolata in aree di governance e in aree operative:

- **Assemblea dei Soci e Consiglio di Amministrazione**
- **Amministrazione e Segreteria**
- **Area Gestione del personale, Comunicazione e Fundraising, Formazione, Progettazione e Sviluppo**
- **Area Servizi alla persona (Area Educativa, Area Neuro/Psicologica, Area Espressiva, Area Progetti Integrati)**

L'ASSEMBLEA DEI SOCI elegge il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, che nomina il Presidente e il Vice-Presidente. Il Cda è responsabile dell'attuazione del piano strategico in coerenza con la mission della Cooperativa.

# Organigramma



## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CdA è responsabile dell'attuazione del piano strategico in coerenza con la mission della Cooperativa. E' composto dal Presidente, dal Vice-presidente e da due consiglieri di amministrazione.

Le principali delibere del Consiglio di amministrazione riguardano la cura dell'esecuzione delle deliberazioni dell'assemblea, la redazione del bilancio di esercizio, l'accoglimento delle domande di adesione proposte dagli aspiranti soci, la predisposizione dei regolamenti interni, la gestione dei rapporti con i soci cooperatori, le decisioni in merito alla partecipazione della cooperativa a gare d'appalto e trattative private, e alla stipula di tutti gli atti e contratti necessari per l'attuazione dell'oggetto sociale.

## Articolazione composizione degli organi sociali

| Nominativo         | Carica ricoperta               | Data prima nomina | Periodo di carica |
|--------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| Cristina Franchini | Presidente                     | 16/06/2014        | 22/05/2027        |
| Elena Merlini      | Vicepresidente                 | 27/06/2020        | 22/05/2027        |
| Roberto Bolelli    | Consigliere di Amministrazione | 07/01/2021        | 22/05/2027        |
| Martina Pittureri  | Consigliera di Amministrazione | 24/05/2023        | 22/05/2027        |

## Focus su presidente e membri del CDA

### Consiglio di amministrazione

#### Mandati

#### N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 4

#### Genere

Maschi: 1 | 25%

Femmine: 3 | 75%

#### Età

Fino a 40 anni: 2 | 50%

Da 41 a 60 anni: 1 | 25%

Oltre 60 anni: 1 | 25%

#### Nazionalità

Nazionalità italiana: 4 | 100%

# Partecipazione

## Vita associativa

La Cooperativa perLuca crede fermamente che tutti i soci devono essere uguali, con pari diritti e pari doveri, per salvaguardare la **democraticità interna della vita associativa**, tutti i soci hanno diritto di voto per l'approvazione del bilancio, l'approvazione e le modifiche dello Statuto e per la nomina degli organi direttivi della Cooperativa.

## Numero assemblee

2

## Partecipazione dei soci alle assemblee

| Data assemblea | N. partecipanti diritto di voto | N. partecipanti presenti | N. partecipanti delega | Indice partecipazione |
|----------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|
| 22/05/2024     | 6                               | 10                       | 0                      | 166.666666666667      |
| 11/12/2024     | 8                               | 12                       | 0                      | 150                   |

# Mappa degli Stakeholder

## Mappe degli Stakeholder

I principali portatori di interesse della nostra cooperativa sono:

- **stakeholder interni:** soci, dipendenti e collaboratori, che operano direttamente nella cooperativa;
- **stakeholder esterni:** utenti, care-giver, committenti, fornitori, associazioni di categoria, assicurazioni, enti privati, che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.



# STAKE HOLDER

Sistema Cooperativo

Associazioni di categoria

Azienda Ausl di Bologna

Comunità e Territorio

Soci

Utenti e familiari

Dipendenti

Collaboratori



ak, close by  
way.  
ey Longv  
ed car park (C  
with map, "C  
ome of these  
hen ascend  
you meet a  
ead, half ri  
, to (in q  
ootpath and  
oint; do not c



Associazioni

Enti Locali

Fornitori

Assicurazioni



# Sociale

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

La Cooperativa perLuca sostiene l'importanza del ruolo del socio, favorendo la continuità dei rapporti di lavoro, la crescita professionale, la stabilità economica, lo sviluppo dell'autonomia, l'assunzione di responsabilità di tutti i soci.

Tutti i soci partecipano attivamente alla gestione operativa della Cooperativa attraverso il proprio lavoro, hanno l'obbligo di osservare lo Statuto, i regolamenti e le deliberazioni degli organi sociali, di condividere i valori e di collaborare al buon andamento della cooperativa, operando con essa, partecipando all'assemblea e favorendo in ogni modo gli interessi sociali della stessa.

### Numero e Tipologia soci

**Soci ordinari:** 9

**Soci volontari:** 4

### Focus Tipologia Soci

**Soci lavoratori:** 8

**Soci svantaggiati:** 1

## Focus Soci persone fisiche

| Tipologia              | Valore    | Percentuale |
|------------------------|-----------|-------------|
| <b>Genere</b>          |           |             |
| Maschi                 | 4         | 30.77%      |
| Femmine                | 9         | 69.23%      |
| <b>Totale</b>          | <b>13</b> |             |
| <b>Età</b>             |           |             |
| fino a 40 anni         | 3         | 23.08%      |
| Dai 41 ai 60 anni      | 5         | 38.46%      |
| Oltre 60 anni          | 5         | 38.46%      |
| <b>Totale</b>          | <b>13</b> |             |
| <b>Nazionalità</b>     |           |             |
| Italiana               | 13        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>13</b> |             |
| <b>Studi</b>           |           |             |
| Laurea                 | 10        | 76.92%      |
| Scuola media superiore | 3         | 23.08%      |
| Europea non Italiana   | 0         | 0%          |
| Extraeuropea           | 0         | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0         | 0%          |
| Scuola elementare      | 0         | 0%          |
| Nessun titolo          | 0         | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>13</b> |             |

## Focus Soci svantaggiati

| Tipologia                      | Maschi   | Femmine | Totale |
|--------------------------------|----------|---------|--------|
| Detenuti ed ex detenuti        | 0   0%   | 0   0%  | 0      |
| Disabili fisici                | 0   0%   | 0   0%  | 0      |
| Disabili psichici e sensoriali | 1   100% | 0   0%  | 1      |
| Minori                         | 0   0%   | 0   0%  | 0      |
| Pazienti psichiatrici          | 0   0%   | 0   0%  | 0      |
| Tossicodipendenti / Alcolisti  | 0   0%   | 0   0%  | 0      |

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| <b>Età</b>             |          |             |
| Dai 41 ai 60 anni      | 1        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>1</b> |             |
| <b>Nazionalità</b>     |          |             |
| Italiana               | 1        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>1</b> |             |
| <b>Studi</b>           |          |             |
| Scuola media superiore | 1        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>1</b> |             |

## Anzianità associativa

| Tipologia                 | Valore | Percentuale |
|---------------------------|--------|-------------|
| Anzianità fino a 5 anni   | 3      | 23.08%      |
| Anzianità fino a 10 anni  | 1      | 7.69%       |
| Anzianità fino a 20 anni  | 9      | 69.23%      |
| Anzianità oltre i 20 anni | 0      | 0%          |

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa si avvale di diverse figure professionali: educatori, pedagogisti, psicologi, neuropsicologi, operatori espressivi e personale amministrativo.

Per i dipendenti viene applicato il CCNL delle Cooperative sociali, il 5 Marzo 2024, è stato sottoscritto il rinnovo del Contratto delle cooperative sociali 2023-2025, per le lavoratrici e i lavoratori che sono impiegati nel settore socio-sanitario-assistenziale ed educativo.

### Numero occupati

6

### Numero svantaggiati

1

## Occupati Soci

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| <b>Genere</b>          |          |             |
| Femmine                | 4        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>4</b> |             |
| <b>Età</b>             |          |             |
| fino a 40 anni         | 2        | 50%         |
| Dai 41 ai 60 anni      | 2        | 50%         |
| <b>Totale</b>          | <b>4</b> |             |
| <b>Nazionalità</b>     |          |             |
| Italiana               | 4        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>4</b> |             |
| <b>Studi</b>           |          |             |
| Laurea                 | 4        | 100%        |
| Scuola media superiore | 0        | 0%          |
| Maschi                 | 0        | 0%          |
| Oltre 60 anni          | 0        | 0%          |
| Europea non Italiana   | 0        | 0%          |
| Extraeuropea           | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>4</b> |             |

## Occupati non Soci

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| <b>Genere</b>          |          |             |
| Femmine                | 2        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>2</b> |             |
| <b>Età</b>             |          |             |
| Dai 41 ai 60 anni      | 2        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>2</b> |             |
| <b>Nazionalità</b>     |          |             |
| Italiana               | 2        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>2</b> |             |
| <b>Studi</b>           |          |             |
| Laurea                 | 1        | 50%         |
| Scuola media superiore | 1        | 50%         |
| Maschi                 | 0        | 0%          |
| fino a 40 anni         | 0        | 0%          |
| Oltre 60 anni          | 0        | 0%          |
| Europea non Italiana   | 0        | 0%          |
| Extraeuropea           | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>2</b> |             |

## Volontari e Tirocinanti

| Tipologia                            | Valore | Percentuale |
|--------------------------------------|--------|-------------|
| Volontari svantaggiati maschi        | 0      | 0%          |
| Volontari svantaggiati femmine       | 0      | 0%          |
| Volontari NON svantaggiati maschi    | 2      | 50%         |
| Volontari NON svantaggiati femmine   | 2      | 50%         |
| Tirocinanti svantaggiati maschi      | 0      | 0%          |
| Tirocinanti svantaggiati femmine     | 0      | 0%          |
| Tirocinanti NON svantaggiati maschi  | 0      | 0%          |
| Tirocinanti NON svantaggiati femmine | 0      | 0%          |

# Occupati

## Occupati svantaggiati Soci

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| <b>Genere</b>          |          |             |
| Maschi                 | 1        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>1</b> |             |
| <b>Età</b>             |          |             |
| Dai 41 ai 60 anni      | 1        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>1</b> |             |
| <b>Nazionalità</b>     |          |             |
| Italiana               | 1        | 100%        |
| <b>Totale</b>          | <b>1</b> |             |
| <b>Studi</b>           |          |             |
| Scuola media superiore | 1        | 100%        |
| Femmine                | 0        | 0%          |
| fino a 40 anni         | 0        | 0%          |
| Oltre 60 anni          | 0        | 0%          |
| Europea non Italiana   | 0        | 0%          |
| Extraeuropea           | 0        | 0%          |
| Laurea                 | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |

| Tipologia | Valore | Percentuale |
|-----------|--------|-------------|
| Totale    | 1      |             |

## Occupati svantaggiati non Soci

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| <b>Genere</b>          |          |             |
| Maschi                 | 0        | 0%          |
| Femmine                | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |
| <b>Età</b>             |          |             |
| fino a 40 anni         | 0        | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni      | 0        | 0%          |
| Oltre 60 anni          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |
| <b>Nazionalità</b>     |          |             |
| Italiana               | 0        | 0%          |
| Europea non Italiana   | 0        | 0%          |
| Extraeuropea           | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |
| <b>Studi</b>           |          |             |
| Laurea                 | 0        | 0%          |
| Scuola media superiore | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |

## Contratti occupati svantaggiati

| Tipologia                      | Tirocinii | Contratto | Altro  | Totale |
|--------------------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| Detenuti ed ex detenuti        | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Disabili fisici                | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Disabili psichici e sensoriali | 0   0%    | 1   100%  | 0   0% | 1      |
| Minori                         | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Pazienti psichiatrici          | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Tossicodipendenti / Alcolisti  | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

Viene applicato il CCNL per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

CCNL Cooperative Sociali, il 5 Marzo 2024, è stato sottoscritto il rinnovo del Contratto delle cooperative sociali 2023-2025, per le lavoratrici e i lavoratori che sono impiegati nel settore socio-sanitario-assistenziale ed educativo. Questo rinnovo per chiedere diritti, dignità e rispetto per tutte le lavoratrici e i lavoratori che operano nel sociale e che garantiscono parti fondamentali dei servizi pubblici, prevede un incremento salariale di circa un 12-15% entro il 2026 per contrastare l'impovertimento delle condizioni reddituali di migliaia di lavoratori della cooperazione sociale a livello nazionale.

Per i dipendenti e i collaboratori viene riconosciuto il Rimborso Chilometrico.

| Tipologia  | Valore    | Percentuale |
|--|-----------|-------------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | 0         | 0%          |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time   | 5         | 33.33%      |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno   | 0         | 0%          |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time     | 2         | 13.33%      |
| Collaboratori continuativi                       | 2         | 13.33%      |
| Lavoratori autonomi                              | 6         | 40%         |
| Altre tipologie di contratto                     | 0         | 0%          |
| <b>Totale</b>                                    | <b>15</b> |             |

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Struttura compensi

**Retribuzione annua lorda minima:** 4.245,48€

**Retribuzione annua lorda massima:** 16.279,55€

**Totale:** 20.525,03€

**Rapporto:** 3.83

### Organo di amministrazione e controllo

| Nominativo         | Tipologia | Importo   |
|--------------------|-----------|-----------|
| Cristina Franchini | Compensi  | 6.000,00€ |
| Elena Merlini      | Compensi  | 250,00€   |
| Roberto Bolelli    | Compensi  | 250,00€   |
| Martina Pittureri  | Compensi  | 250,00€   |

# Turnover

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Sono stati proposti **corsi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro** e altri più specifici, rispetto alle diverse aree di attività lavorativa dei soci.

La squadra di emergenza della Cooperativa è formata da **3 addetti al primo soccorso e 3 addetti all'antincendio**. Nel 2024 sono stati svolti i corsi di aggiornamento di Primo soccorso per 3 dipendenti e i corsi di aggiornamento antincendio per 2 dipendenti.

Corso HACCP, svolto da una dipendente, per la sicurezza degli alimenti in tutte le fasi della catena alimentare e per conoscere le regole dell'igiene e della sicurezza alimentare, per la somministrazione degli alimenti a persone con disabilità.

**Progetto DIVERDIGITAL promosso dalla Fondazione Gli amici di Luca Casa dei Risvegli ets:**

Formazione on-line per operatori - "Formazione Storytelling" e "Transizione ecologica delle organizzazioni e degli eventi culturali" sett-ott-nov 2024

## Lista corsi di formazione

| Ambito formativo                    | Tipologia corsi di formazione | N. ore formazione | N. lavoratori formati | Breve descrizione  |
|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------|--|
| Primo soccorso                      | Salute e sicurezza            | 12.00             | 3.00                  | Aggiornamento Primo Soccorso rischio basso   |
| Antincendio                         | Salute e sicurezza            | 4.00              | 2.00                  | Aggiornamento Antincendio rischio basso  |
| Story telling e Transizione digital | Educativo                     | 12.00             | 5.00                  | <b>Progetto DIVERDIGITAL promosso dalla Fondazione Gli amici di Luca Casa dei Risvegli ets:</b> Formazione on-line per operatori - "Formazione Storytelling" (8h) e "Transizione ecologica delle organizzazioni e degli eventi culturali" (4h) sett-ott-nov 2024 |
| HACCP                               | Salute e sicurezza            | 8.00              | 1.00                  | Corso HACCP, svolto da una dipendente, per la sicurezza degli alimenti in tutte le fasi della catena alimentare e per conoscere le regole dell'igiene e della sicurezza alimentare, per la somministrazione degli alimenti a persone con disabilità.             |

## Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 84.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 6

# Qualità dei servizi

## Descrizione attività e qualità dei servizi

### **AREA EDUCATIVA – PEDAGOGICA**

- **ATTIVITÀ EDUCATIVA IN STRUTTURA** c/o Casa dei Risvegli Luca De Nigris  
Attività di accoglienza, supporto e accompagnamento pedagogico-educativo per le famiglie ospiti nella struttura in stretta collaborazione con il Team riabilitativo. L'attività prevede, inoltre, la gestione pedagogica del gruppo famiglie nel Percorso Formazione, il coordinamento didattico del Percorso Informazione e la formazione e il coordinamento dei volontari della Fondazione Gli Amici di Luca Casa dei Risvegli Luca De Nigris ETS (Ex Associazione Gli amici di Luca).  
All'interno della struttura sono stati svolti i laboratori di gruppo "Le attività riabilitative insieme" rivolti agli ospiti della struttura. Un contesto stimolante nel quale potersi sperimentare per cercare di sviluppare le potenzialità e i livelli di autonomia, utilizzando come mediatore l'arte e la creatività. Da novembre 2023 è attivo il progetto denominato "Il tempo del Durante", si occupa in particolare dell'organizzazione di eventi rivolti agli ospiti e alle loro famiglie nel fine settimana.
- **LABORATORI SOCIO-EDUCATIVI**  
I laboratori del "Progetto Corallo" sono laboratori socio-educativi di gruppo rivolti a persone con disabilità acquisita che hanno come obiettivo specifico quello di creare spazi di aggregazione e di socializzazione, in cui ogni partecipante possa "misurarsi" nelle proprie competenze e abilità relazionali, traendone gratificazione, maggiore autostima e un miglioramento della propria qualità di vita. Nel corso dei laboratori, sia in presenza che in remoto, il ruolo delle educatrici è stato quello di garantire un clima protetto, rispettando e tutelando il gruppo attraverso le opportune attenzioni alle diverse caratteristiche di ciascun partecipante.  
Partendo dall'esplorazione delle competenze lavorative e hobbistiche, precedenti al trauma di ciascuna persona, sono stati strutturati i laboratori nei quali chi ha ricoperto il ruolo di istruttore si è messo alla prova mettendo in campo le proprie competenze al servizio degli altri partecipanti e di se stesso. I vari gruppi hanno avuto modo di sperimentarsi attraverso la cucina, la scrittura, le arti, il cucito e altre attività.
- **PROGETTO DEL DOPO**  
Progetto educativo rivolto principalmente alle persone dimesse dalla Casa dei Risvegli Luca De Nigris e ai loro familiari. Prevede l'attivazione di servizi e attività specifiche, che hanno come obiettivo quello di agevolare il reinserimento sociale della persona con esiti di coma. La complessità e l'unicità di ciascuna situazione richiede risposte personalizzate, ben articolate e integrate; il progetto intende fornire un supporto al rientro al proprio domicilio e alla reintegrazione sociale. Da diversi anni è attivo all'interno del progetto del dopo, l'attività del Il Circolo del sorriso, che propone attività ed eventi culturali per le persone dimesse dalla Casa dei Risvegli Luca De Nigris e per i loro familiari.
- **ANIMAZIONE E ASSISTENZA - CENTRO PROTESI INAIL**  
A novembre 2022 la Cooperativa perLuca ha costituito un Raggruppamento Temporaneo tra le Imprese (RTI), con la cooperativa sociale OpenGroup di Bologna, dopo l'aggiudicazione del bando pubblico di INAIL di "Animazione e assistenza" per gli assistiti del Centro Protesi di Vigorso Di Budrio (BO). Il progetto, iniziato ad aprile 2023, a settembre 2024 è stato interrotto causa alluvione.

### **AREA PSICOLOGICA E NEUROPSICOLOGICA**

- **ATTIVITÀ di PSICOLOGIA CLINICA**  
Attività svolte sia in fase di degenza ospedaliera, sia all'interno del percorso riabilitativo dopo la dimissione. In entrambe le fasi vengono attivati percorsi di sostegno psicologico alla persona con GCA e/o ai familiari, supporto all'équipe riabilitativa e al singolo operatore.  
L'intervento psicologico in riabilitazione ha lo scopo di aiutare la persona ad affrontare la realtà con adattamenti comportamentali funzionali al raggiungimento di una buona qualità di vita.
- **ATTIVITÀ di NEURO PSICOLOGIA**  
Attività svolte sia in fase di degenza ospedaliera, sia all'interno del percorso riabilitativo dopo la dimissione. In entrambe le fasi vengono effettuate valutazioni neuropsicologiche necessarie a definire la presenza e l'entità dei deficit cognitivi e vengono progettati percorsi riabilitativi specifici. Vengono, inoltre, eseguiti colloqui con i familiari allo scopo di fornire informazioni circa i disturbi presenti e il loro corretto approccio. In collaborazione con lo psicologo clinico vengono valutati i segni e i sintomi di disagio emotivo nei familiari e nei pazienti, allo scopo di fornire adeguato supporto.

## INTERVENTI DI STIMOLAZIONE COGNITIVA DI GRUPPO

Laboratori di stimolazione cognitiva di gruppo rivolti a persone con disabilità acquisita allo scopo di potenziare le competenze cognitive residue e favorire la consapevolezza delle proprie capacità. Sono rivolti a persone con prevalenti deficit delle capacità linguistico-comunicative (solo in modalità online) e a persone che residuano prevalentemente altre difficoltà cognitive o disturbi comportamentali (modalità mista: incontri da remoto alternati a incontri in presenza)

### • INTERVENTI DI STIMOLAZIONE COGNITIVA AL DOMICILIO

Il progetto attuato dalla Cooperativa Sociale PerLuca è finalizzato a realizzare attività di stimolazione cognitiva al domicilio. In parallelo, l'obiettivo del progetto è fornire al sistema familiare un servizio di consulenza sulle più efficaci modalità di interazione e di gestione degli aspetti comportamentali della persona con esiti di coma.

### • SOSTEGNO PSICOLOGICO DI GRUPPO AI CAREGIVER DI PERSONE CON ESITI DI COMA E DISABILITÀ ACQUISITA

-Percorso di 10 incontri di gruppo per care-giver, con l'obiettivo di sostenere e accompagnare i care-giver nel processo di empowerment, al fine di promuovere il benessere psico-fisico e il mantenimento di una buona qualità di vita, nell'ambito territoriale del distretto Ausl città di Bologna.

-Da novembre a dicembre 2024, grazie al Fondo di Beneficenza di Intesa San Paolo, è stata possibile la realizzazione del progetto: "Voce del "Verbo narrare". Raccontarsi in gruppo attraverso la scrittura e le immagini" progetto destinato ai caregiver di persone con disabilità acquisita, svolto nella sede di via G. Dossetti dalle operatrici incaricate dalla Cooperativa una dipendente coordinatrice pedagogica e una collaboratrice psicologa clinica

### • INTERVENTI DI LOGOPEDIA NELLA SEDE DELLA COOPERATIVA PERLUCA

Percorso di interventi di Logopedia per un utente con disabilità acquisita della cooperativa perLuca. A maggio 2024 è iniziata la collaborazione con una logopedista formata sui disturbi del linguaggio che ha permesso alla nostra cooperativa, di fornire un servizio mirato e strutturato di sedute di logopedia con una persona con disabilità acquisita, nella sede della Cooperativa perLuca.

## AREA ESPRESSIVA

Le attività espressive possono, grazie alla loro estrema duttilità, creare diverse modalità di interazione ed esplorazione con la persona, attraverso stimolazioni che si avvalgono dei linguaggi teatrali e musicali.

### • TEATRO IN SITUAZIONE TERAPEUTICA IN STRUTTURA c/o Casa dei Risvegli Luca De Nigris

L'attività consiste nella stimolazione attraverso i linguaggi teatrali, ed è inserita nel progetto riabilitativo delle singole persone, secondo gli obiettivi di volta in volta individuati dal team.

### • LABORATORIO ESPRESSIVO/EDUCATIVO IN STRUTTURA c/o "Montecatone Rehabilitation Institute"

Attività espressiva individuale e personalizzata per pazienti in coma in fase post acuta, che utilizza l'arricchimento emotivo e di motivazione dato dai linguaggi teatrali, in sinergia con altri professionisti della riabilitazione. L'intervento di coordinamento della figura educativa permette di poter reperire il maggior numero di informazioni, attraverso il racconto dei familiari, per costruire un percorso personalizzato e continuamente aggiornato, insieme all'operatrice espressiva.

### • TEATRO IN SITUAZIONE TERAPEUTICA c/o strutture di lungo-assistenza

Sono state avviate diverse collaborazioni con strutture di lungo-assistenza nel territorio di Bologna e Provincia, nell'ambito delle attività espressive con persone a bassa responsività.

### • MUSICA IN SITUAZIONE TERAPEUTICA c/o Casa dei Risvegli Luca De Nigris

L'attività consiste nella stimolazione sonoro-musicale (vocale e strumentale) dal vivo, ed è inserita nel progetto riabilitativo delle singole persone, secondo gli obiettivi di volta in volta individuati dal team.

## PROGETTI ESPRESSIVI DI GRUPPO SUL TERRITORIO: TEATRO e MUSICA

L'attività di gruppo permette alla persona con cerebrolesione acquisita di allenare processi di socializzazione in un ambiente sicuro e non giudicante.

### • Laboratorio Espressivo "Dopo...Di Nuovo"

E' un laboratorio teatrale aperto a persone dimesse dalla Casa dei Risvegli Luca De Nigris e attori volontari che oltre alla specifica teatrale tiene conto dell'aspetto pedagogico e sociale.

### • Compagnia Teatrale "Gli amici di Luca"

E' un laboratorio teatrale formato da persone con esito di coma e volontari con finalità legate alla socialità e alla divulgazione della problematica del coma attraverso spettacoli.

## AREA DISABILITA' CONGENITA

### CENTRO ESTIVO-LA BOTTEGA DELLE ARTI

-Grazie all'esperienza maturata nei progetti inclusivi rivolti alla disabilità congenita, da giugno a luglio

2024 è stato attivato il servizio educativo del centro estivo per ragazzi/e adolescenti con disabilità dai 14 ai 19 anni denominato "La bottega delle Arti", che ha visto il coinvolgimento di 6 adolescenti.

#### PROGETTI EDUCATIVI-ESPRESSIVI AL DOMICILIO

-Da settembre 2024 stiamo incrementando gli affiancamenti educativi ed espressivi sul singolo al domicilio, in collaborazione con i servizi territoriali di Bologna, in particolare, abbiamo attivato un percorso personalizzato di Arte-terapia e Musicoterapia per una persona con disabilità congenita, proponendo il progetto per diversi cicli di attività.

#### PROGETTI ESPRESSIVI DI GRUPPO NELLE SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO

- Attività laboratoriale di gruppo rivolta a studenti con disabilità del Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin di Bologna, attraverso le tecniche e gli strumenti espressivi è stato possibile includere i ragazzi in un percorso pensato ad hoc per le loro necessità.
- Attività DI MUSICOTERAPIA di gruppo rivolta a studenti con disabilità del Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin di Bologna

#### AREA PROGETTI SPORTIVI PER LA DISABILITA'

Da novembre 2024 sono attivi i Percorsi motori di ginnastica adattata nella sede di via G. Dossetti, in accordo e collaborazione con la cooperativa sociale sportiva dilettantistica La Fenice

## Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Ciò che contraddistingue la nostra Cooperativa è il valore qualitativo dell'**utilizzo del teatro e della musica come tecniche di stimolazione espressiva per persone con Grave Cerebrolesione Acquisita**.

I percorsi di musica e teatro si possono riscontrare sia nel programma terapeutico individuale della Casa dei Risvegli Luca De Nigris, sia nel percorso delle due compagnie teatrali de *Gli amici di Luca*, con il coinvolgimento degli ospiti dimessi dalla struttura, nell'ambito di un progetto chiamato "**Il Teatro dei risvegli**".

Nel corso degli anni il progetto coordinato da operatori espressivi, pedagogisti ed educatori della Cooperativa perLuca, ha dato vita a due laboratori teatrali rivolti a persone con esiti di coma, che hanno come finalità l'integrazione sociale, la risocializzazione e la sensibilizzazione della comunità. Il progetto ha portato alla costruzione di numerosi spettacoli, realizzati sia in Italia che all'estero. Da diversi anni il percorso di attività espressiva sul singolo è richiesto nelle strutture di lungosostegno del territorio bolognese, in collaborazione con il personale di struttura e i familiari degli utenti coinvolti.

## Utenti per tipologia di servizio

| Tipologia servizio | N. utenti diretti | Descrizione                     |
|--------------------|-------------------|---------------------------------|
| Altri Servizi      | 350               | Disabili e care-giver/familiari |

## Percorsi di inserimento lavorativo

### Descrizione breve inserimento lavorativo

Il progetto personalizzato è stato attivato per l'inserimento lavorativo del nostro dipendente svantaggiato nel 2011 ed è stato definito insieme alla famiglia, al territorio di residenza, alla cooperativa perLuca e all'associazione Gli amici di Luca, sulla base di una valutazione dei bisogni e delle potenzialità della persona.

# Impatti dell'attività

## Rapporto con la collettività

Nel 2024, sono stati promossi progetti culturali, formativi ed eventi pubblici, in collaborazione e accordo con la Fondazione Gli Amici di Luca Casa dei Risvegli Luca De Nigris ETS (Ex Associazione Gli Amici di Luca), come:

- **Giornata dei Risvegli 2024**
- **Spettacoli Teatrali al Teatro Dehon di Bologna**
- **Progetti legati al benessere collettivo - Rassegna "La conquista della felicità"**
- **Progetti e spettacoli messi in scena dal gruppo Dopo di Nuovo Gli Amici di Luca:**
  - *Progetto culturale "Risonanze e Vicinanze", una collaborazione tra il gruppo teatrale Dopo... di Nuovo, Gli amici di Luca e il teatro Ridotto di Bologna*
  - *Spettacolo "Over the moon" 08/05/2024*
  - *Mattinée per le scuole "Over the moon" 09/05/2024*
  - *Incontri formativi con Scuole Secondarie di Secondo grado di Bologna*
  - *Performance "Album" Exposanità 2024*
  - *"Un giorno da Brancaleone" camminata artistica sulla via degli dei Monzuno 22/06/2024*
  - *Performance per i 20 anni della Casa dei Risvegli Luca De Nigris - 7/10/2024*
  - *Spettacolo "Sinossi Tempestosa" - 15/10/2024*
- **Progetti e spettacoli messi in scena dalla Compagnia Teatrale de Gli Amici di Luca:**
  - *Spettacolo "Progetto Oz" - 5/06/2024*
  - *Flash Mob in piazza Maggiore - 6/10/2024*
  - *Performance per i 20 anni della Casa dei Risvegli Luca De Nigris - 7/10/2024*
  - *Spettacolo "Sinossi Tempestosa" - 15/10/2024*

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Tutte le attività svolte dagli operatori della Cooperativa in sinergia con la componente sanitaria, svolte all'interno della struttura pubblica dell'Azienda Usl di Bologna "Casa dei Risvegli Luca De Nigris", tramite accordo con la Fondazione Gli Amici di Luca Casa dei Risvegli Luca De Nigris ETS (Ex Associazione Gli Amici di Luca), sono:

- supporto e accompagnamento pedagogico-educativo delle famiglie ospiti;
- collaborazione in team per la riuscita del progetto educativo individuale e familiare;
- coordinamento delle persone volontarie della Fondazione Gli Amici di Luca Casa dei Risvegli Luca De Nigris ETS (Ex Associazione Gli Amici di Luca), gestione delle relazioni tra queste, le figure professionali e i familiari;
- coordinamento didattico del Percorso Informazione per la consapevolezza delle famiglie;
- attività clinica di teatro e musica in situazione terapeutica;
- attività clinica di psicologia e neuropsicologia all'interno della filiera della Neuro-riabilitazione;
- attività laboratoriale e creativa con gli ospiti della struttura

A novembre 2022 la Cooperativa perLuca ha costituito un Raggruppamento Temporaneo tra le Imprese (RTI), con la cooperativa sociale OpenGroup di Bologna, per l'affidamento dei servizi sociali di sostegno dell'integrazione socio lavorativa (Lotto1) per gli assistiti INAIL del Centro Protesi di Vigorso Di Budrio (BO), il progetto è iniziato il 1 aprile del 2023 ed è proseguito nel 2024, interrotto a settembre 2024 causa alluvione.

Nel 2024 la cooperativa ha attivato un nuovo progetto di attività di musicoterapia di gruppo rivolta ad alunni con disabilità del Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin.

## Impatti ambientali

Le linee strategiche per la riduzione dell'impatto ambientale, sono legate ad azioni correttive, di riduzione dei consumi di energia elettrica e gas naturale, oltre che di raccolta differenziata dei rifiuti.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nel corso dell'esercizio 2024, l'andamento economico-finanziario della Cooperativa ha subito variazioni positive rispetto all'esercizio precedente, le attività sono riprese tutte in presenza e sono state incrementate con nuovi progetti.

Pertanto si evidenzia che il fatturato è in aumento rispetto all'esercizio precedente e questo si riflette sul valore della produzione che è aumentata rispetto agli esercizi precedenti. Infatti, l'esercizio chiude in utile. Sottolineiamo che dal punto di vista finanziario e patrimoniale la situazione non comporta particolari criticità.

### Dati da Bilancio economico

**Fatturato:** 238.951,00€

**Attivo patrimoniale:** 153.750,00€

**Patrimonio proprio:** 37.375,00€

**Utile di esercizio:** 5.607,00€

### Valore della produzione (€)

**Anno di rendicontazione:** 244.653,00€

**Anno di rendicontazione -1:** 220.411,00€

**Anno di rendicontazione -2:** 172.972,00€

## Composizione del valore della produzione

| Tipologia   | Valore             | Percentuale |
|---|--------------------|-------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione                              | 7.109,00€          | 2.91%       |
| Ricavi da aziende profit  | 0,00€              | 0%          |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 223.657,00€        | 91.42%      |
| Ricavi da persone fisiche                                       | 8.185,00€          | 3.35%       |
| Donazioni (compreso 5 per mille)                                | 5.702,00€          | 2.33%       |
| <b>Totale</b>   | <b>244.653,00€</b> |             |

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Attività di legge   | Valore      |
|---|-------------|
| a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; | 238.951,00€ |
| b) interventi e prestazioni sanitarie;  | 0,00€       |
| c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;  | 0,00€       |
| d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;  | 0,00€       |
| l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;  | 0,00€       |
| m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;   | 0,00€       |
| p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;  | 0,00€       |
| r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;   | 0,00€       |
| t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;   | 0,00€       |
| u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;   | 0,00€       |
| v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.  | 0,00€       |

## Fatturato per territorio

| Provincia | Fatturato | Percentuale |
|-----------|-----------|-------------|
| Bologna   | 100.00    | 100%        |

## Obiettivi economici prefissati

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

L'esperienza maturata in questi anni di attività e sperimentazione ha prodotto una serie di competenze, approcci metodologici e culturali, a fronte dei quali la Cooperativa perLuca ritiene che la diffusione sul territorio di buone pratiche possa notevolmente migliorare la qualità della rete dei servizi alle persone ed alle famiglie nella fase degli esiti di coma.

L'obiettivo della Cooperativa perLuca è, da sempre, quello di operare per offrire con professionalità e continuità, servizi socio-educativi, espressivi, psicologici e neuropsicologici rivolti alle persone con cerebrolesione acquisita.

Lo spazio delle proposte laboratoriali all'interno della sede della Cooperativa perLuca in via G. Dossetti 8 A a Bologna, si qualifica come luogo ricco, intenzionalmente connotato, leggibile e in grado di promuovere e sostenere relazioni a più livelli, per favorire le persone con grave disabilità acquisita ad esplorare e sviluppare le loro possibili autonomie e competenze.

Un luogo disponibile al cambiamento e alla trasformazione, nel quale tutti coloro che lo vivono possono trovare tracce di Sé e senso di appartenenza, per la realizzazione di percorsi educativi di inclusione e di partecipazione sociale.

Ogni progetto integra le competenze dei diversi settori di intervento in un sistema d'équipe di valutazione allargata con una visione multidimensionale, data dallo sguardo di diversi professionisti che si confrontano al fine di individuare il percorso maggiormente funzionale.

## Partnership e collaborazioni

| Tipologia partner        | Denominazione                                      | Descrizione attività   |
|--------------------------|--|--|
| Altro                    | Fondazione Gli amici di Luca Casa dei Risvegli ets | Progetto Casa dei Risvegli Luca De Nigris - Accordo annuale  |
| Altro                    | Fondazione Montecatone                             | Progetto Montecatone - reparto UOGCA attività espressiva ed educativa - Convenzione  |
| Pubblica amministrazione | Ausl - Distretto città di Bologna                  | Sostegno psicologico di gruppo ai caregiver di persone con esiti di coma e disabilità acquisita nell'ambito del progetto finalizzato al sostegno psicologico dei caregiver dell' Ausl - Distretto Città di Bologna                                   |
| Cooperative              | Open Group   | RTI per l'affidamento dei servizi sociali di sostegno dell'integrazione socio lavorativa (Lotto1) per gli assistiti del Centro Protesi INAIL di Vigorso Di Budrio (BO)   |
| Pubblica amministrazione | Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin               | -Progetto di attività teatrale e laboratoriale di gruppo rivolto ad alunni con disabilità del Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin<br>-Progetto di musicoterapia di gruppo rivolto ad alunni con disabilità del Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin |
| Cooperative              | La Fenice  | Progetto "Ginnastica adattata" in accordo con la Cooperativa sociale sportiva dilettantistica La Fenice, per persone con disabilità acquisita  |

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

# Coinvolgimento degli stakeholder

---

## Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I principali portatori di interesse della nostra cooperativa sono:

- **STAKEHOLDER INTERNI:** soci, dipendenti e collaboratori, che operano direttamente nella cooperativa;
- **I soci** apportano risorse e idee progettuali, contribuendo con le proprie competenze specifiche
- **I dipendenti e i collaboratori** Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà
- **STAKEHOLDER ESTERNI:** utenti, familiari, committenti e territorio, che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.
- **Gli utenti** I loro bisogni sono il punto di partenza della nostra progettualità, sono i fruitori diretti dei nostri servizi;
- **I familiari** degli utenti e i care-giver, sono anch'essi fruitori diretti dei nostri servizi e interlocutori principali con cui condividere il nostro operare.
- **I committenti** le Fondazioni, gli enti del terzo settore e il privato sociale, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi.
- **Le associazioni di categoria** coloro a cui rivolgersi per consulenze e aggiornamenti rispetto alle politiche del lavoro e alla tutela dei lavoratori
- **Gli enti locali e il territorio** sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare percorsi di miglioramento e opportunità, nel territorio in cui opera.
- **I fornitori di prodotti-servizi** gli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e servizi necessari al suo funzionamento
- **Le Assicurazioni** per la tutela delle persone, dei servizi e dei beni della Cooperativa

# Innovazione

## Ricerca e attività sperimentali o innovative

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

L'impegno del Consiglio di Amministrazione è quello di mantenere una gestione amministrativa aggiornata in grado di rilevare tempestivamente eventuali necessità della base sociale.

L'impegno della cooperativa è di sviluppare ulteriormente la capacità di impresa, ponderando le decisioni, ma allo stesso tempo assumendo il rischio di portare avanti delle scelte nel lungo termine a favore della crescita della società.

La sostenibilità futura dei diversi progetti prevede un maggiore coinvolgimento degli Enti locali, delle Pubbliche Amministrazioni e del privato sociale. Un'attività di messa in rete che in futuro non si esaurirebbe con la conclusione dei progetti proposti.

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

Nel redigere il suo Statuto la Cooperativa si è ispirata ai valori che sono alla base del movimento cooperativo. Questi valori si concretizzano nei principi di mutualità, solidarietà e democrazia. Come oggetto sociale la Cooperativa ha quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità dell'occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Ad oggi, è diventata una realtà sempre più tangibile nel panorama della disabilità acquisita e, più nello specifico, delle gravi cerebrolesioni, il suo maggior intento è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini (art. 1 Legge 391/1991).

Tutti gli interventi e i progetti che la cooperativa attua sul territorio sono personalizzati e si fondano sul principio di incrementare l'autonomia individuale, sociale e gestionale, partendo dalle abilità di ciascuna persona seguita.

Lo spazio delle proposte laboratoriali all'interno della sede della Cooperativa perLuca in via G. Dossetti 8 A a Bologna, si qualifica come luogo ricco, intenzionalmente connotato, leggibile e in grado di promuovere e sostenere relazioni a più livelli, per favorire le persone con grave disabilità acquisita ad esplorare e sviluppare le loro possibili autonomie e competenze.

Un luogo disponibile al cambiamento e alla trasformazione, nel quale tutti coloro che lo vivono possono trovare tracce di Sé e senso di appartenenza, per la realizzazione di percorsi educativi di inclusione di partecipazione sociale.

Ogni progetto integra le competenze dei diversi settori di intervento in un sistema d'équipe di valutazione allargata con una visione multidimensionale, data dallo sguardo di diversi professionisti che si confrontano al fine di individuare il percorso maggiormente funzionale.

L'obiettivo è quello di valorizzare le esperienze e le competenze sviluppate negli anni nell'ambito delle gravi disabilità, migliorare la qualità delle proprie iniziative e incrementare l'efficienza e l'efficacia degli interventi rivolti alle persone con cerebrolesione acquisita, con una possibile ricaduta positiva sul loro contesto familiare.

L'impegno della cooperativa è di sviluppare ulteriormente la capacità di impresa, ponderando le decisioni, ma allo stesso tempo assumendo il rischio di portare avanti delle scelte nel lungo termine a favore della crescita della società.

# Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La realizzazione di questo bilancio sociale ha permesso alla nostra organizzazione di effettuare una più approfondita valutazione rispetto alle aree di miglioramento, ai progetti da realizzare e alle opportunità di crescita umana e professionale e di garantire ai soggetti interessati trasparenza sul governo e la struttura dell'ente, sulle risorse disponibili, sulle attività svolte e i risultati ottenuti. La stesura del bilancio sociale ha, inoltre, permesso la ridefinizione dell'organizzazione interna per rendere la Cooperativa perLuca sempre più adeguata e in grado di rispondere ai bisogni del contesto esterno. Alla luce della situazione in essere ed in un'ottica di mantenimento della continuità aziendale nel medio periodo, la cooperativa perLuca sta adeguando politiche tariffarie e commerciali al fine di riportare in equilibrio la gestione.

### Obiettivi rendicontazione

| Data raggiungimento | Tipo obiettivo                                  | Descrizione   |
|---------------------|---|---|
| 03/04/2025          | Livello di approfondimento del Bilancio sociale | Intendiamo ampliare la stesura del bilancio sociale, attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva di tutti i soci della cooperativa, nell'approfondire la descrizione dei diversi settori di attività in cui sono coinvolti. |

# Obiettivi di miglioramento strategici

## Obiettivo di rendicontazione strategico

Per il 2025 la cooperativa sta lavorando per continuare a sviluppare e a consolidare i seguenti obiettivi:

- l'implementazione del progetto **“Oasi perLuca”** attraverso la promozione di attività laboratoriali in presenza e in remoto dei progetti di vita indipendente e inclusione sociale per le persone con disabilità acquisita e per i loro familiari;
- il consolidamento del progetto **“Animazione e assistenza”** per gli assistiti del Centro Protesi INAIL di Vigorso Di Budrio, in RTI con la Cooperativa OpenGroup;
- il proseguimento del Progetto Espressivo/Educativo a Montecatone (MRI) in fase post acuta nell'UO GCA della struttura;
- prosecuzione del progetto di attività teatrale/laboratoriale e di musicoterapia di gruppo, rivolta ad alunni con disabilità del Liceo Scientifico Statale A.B. Sabin e di eventuali altri istituti superiori;
- l'intenzione di continuare a partecipare a gare d'appalto pubbliche;
- la diversificazione dei servizi offerti dalla Cooperativa, implementando ulteriormente gli stakeholder esterni e gli eventuali partner;
- l'incremento, la promozione e l'attivazione di interventi individuali e di gruppo nella sede della Cooperativa, al domicilio e/o in struttura;
- la prosecuzione di attività di formazione rivolta ad enti esterni;
- la prosecuzione dell'opportunità estiva per adolescenti con disabilità dai 14 ai 19 anni, all'interno dello spazio “Oasi perLuca”.

## Obiettivi rendicontazione strategici

| Data raggiungimento | Tipo obiettivo                                     | Descrizione |
|---------------------|--|-------------|
| 31/12/2025          | Formazione del personale                           |             |
| 31/12/2025          | Implementazione numero degli stakeholder e partner |             |
| 13/06/2026          | Diversificazione dei servizi offerti               |             |